

Projekt

**UCHWAŁA NR II/.../2024  
RADY GMINY DOBRA**

z dnia 16 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dobra.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) **Rada Gminy Dobra** uchwala, co następuje:

**§ 1.** Wójtowi Gminy Dobra ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości .....
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości .....
- 3) dodatek specjalny 30 % (łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) w wysokości .....
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20 % wynagrodzenia zasadniczego w wysokości.....

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dobra.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 07 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Joanna Napiwodzka**

## UZASADNIENIE

W związku ze złożeniem w dniu 7 maja 2024 r. ślubowania i objęciem funkcji Wójta Gminy Dobra przez Panią Magdalenę Zagrodzką konieczne jest ustalenie jego wynagrodzenia, poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) Wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje również Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm).

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. Mieszkańców.

Obecnie rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 430,00 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 450,00 zł;

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Magdaleny Zagrodzkiej – Wójt Gminy Dobra przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.