



Dobra, dnia 12 czerwca 2019 r.

Pan

Mariusz Lindner

Radny Gminy Dobra

Nasz znak: ZO.OK.0003.1.2019.TG

W odpowiedzi na przekazaną w dniu 30 maja 2019 r. interpelację o sygnaturze ZO.RG.0003.40.2019.EZ, wyjaśniam, iż na bieżąco mam wiedzę o warunkach i atmosferze pracy urzędników Urzędu Gminy Dobra. Opisane przez Pana informacje dotyczące systematycznego i długotrwałego nękania pracowników Wydziału ds. Gospodarki Odpadami Komunalnymi i Egzekucji w Urzędzie Gminy Dobra nigdy nie znalazły potwierdzenia, żaden z pracowników Urzędu nie zgłaszał w jakiegokolwiek formie sygnałów dotyczących sytuacji, które mogą nosić znamiona mobbingu.

Zgodnie z przepisem art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040) – pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, jednakże może wypełnić ten obowiązek w dowolnej formie, którą uzna za odpowiednią w swoim zakładzie pracy. Przepisy Kodeksu pracy nie zobowiązują pracodawcy do powoływania Komisji Antymobbingowej, przy czym powołanie Komisji Antymobbingowej jest tylko jedną z wielu możliwych form realizacji tych obowiązków i to pracodawca samodzielnie określa zakres i formy jej działania.

W rozumieniu przepisu art. 94³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040) – „Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników”.

Należy podkreślić, iż pracodawca jest zobowiązany do podjęcia działań przeciwdziałających mobbingowi na skutek skargi, informacji uzyskanej od pracownika lub pracowników. Pracodawca nie ma możliwości prawnych wszczęcia procedur w sytuacji, gdy nie uzyska takich sygnałów bezpośrednio od zainteresowanych czyli pracowników.

Wskazane przez Pana okoliczności, iż z pracownikami zostały rozwiązane stosunki pracy, nie mają związku z jakimikolwiek działaniami mającymi znamiona mobbingu. Treść wypowiedzeń umów o pracę oraz dane tych osób, stanowią dobro chronione i nie mogą być udostępniane osobom trzecim, nie stanowią również informacji publicznej.

Podkreślam, iż obowiązujący w Urzędzie Gminy Dobra - Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Gminy Dobra, w szczególności § 5, nakłada odpowiedzialność na pracowników samorządowych, w tym kierownictwo Urzędu Gminy Dobra, w zakresie tworzenia warunków zapewniających przestrzeganie prawa i dyscypliny, jak też obowiązek w zakresie przestrzegania norm etycznych, norm współżycia społecznego, zachowania nacechowanego godnością, taktem i poszanowaniem godności innych pracowników.

Jako Kierownik Urzędu Gminy Dobra dbam o dobrą atmosferę pracy i reaguję osobiście na każdy sygnał dotyczący nieprawidłowości w Urzędzie. Każdy może zawsze liczyć na pomoc z mojej strony. W związku z brakiem skargi od pracowników nie znajduję podstaw do wszczęcia procedury antymobbingowej, w tym powołania Komisji Antymobbingowej.

WÓJT
Teresa Dera

Do wiadomości:

1. Pan Bartłomiej Miluch
Przewodniczący Rady Gminy Dobra