

**UCHWAŁA NR XXXV/...../2022  
RADY GMINY DOBRA**

z dnia 21 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
na terenie Gminy Dobra.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) Rada Gminy Dobra uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXVI/359/09 Rady Gminy Dobra z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 20, poz. 795 i Nr 58, poz. 1503, z 2010 r. poz. 92, z 2014 r. poz. 550, z 2017 r. poz. 531, 2018 r. poz. 5744, z 2019 r. poz. 5325 oraz z 2020 r. poz. 3036 i poz. 5771) wprowadza się następującą zmianę:

1) w § 7 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) funkcję mentora w wysokości 150,00 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobra.

**§ 3.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i obowiązuje od 01 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Bartłomiej Miluch**

## UZASADNIENIE

W dniu 18 sierpnia 2022 r. opublikowana została ustawa z dnia 05 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), która wprowadza z dniem 01 września 2022 r. art. 9ca ust. 11 w brzmieniu:

„11. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.”.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy - Karty Nauczyciela „Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3”.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela, w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 wykonuje odpowiednio rada gminy.

W przedłożonym projekcie uchwały dodaje się w § 7 pkt 4, w którym ustala się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji mentora w wysokości 150,00 zł. Powyższa zmiana wchodzi w życie z dniem 01 września 2022 r.

Mając powyższe na uwadze przedkłada się stosowny projekt uchwały, który został również przesłany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z zapisem w art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela.

Sporządziła:  
Joanna Hrabaska

Wójt  
Teresa Dera